

NPO法人札幌チャレンジド

中期経営計画（2015～2017年度）

1. MIX COMの具現化

- 新たな価値観として唱えるMIX COMを常に意識して、MIX COM的発想から活動を広げていきます。
- 在宅就労の拡大、視覚障がい者の就職支援の開発、発達障がいグレーゾンの若者の支援などに重点的に取り組みます。

2. 就労継続支援A型事業の賃金総額の向上

- 就労継続支援A型事業（通所就労・在宅就労・パソコン講習）に従事するチャレンジドの賃金総額を向上できるように、新たな事業領域の開発に注力します。
- 2017年度賃金総額3,200万円（2014年度比36%増）を目標とします。

3. 就労継続支援A型メンバーの人財育成

- メンバーの能力、体力、経験など各人のレベルに即した人財育成を行います。
- 働き続けたいくなる魅力的な職場となるように進化し続けます。

4. 就労移行支援事業の安定運営の実現

- 毎年度、定員の40%以上の就職を実現します。
- 通年での利用者確保のために相談支援事業所やハローワーク等との連携を図ります。

5. 職員の人財育成

- 社外研修の活用など職員の人財育成のための研修体系を構築します。
- 職員が自発的に自己啓発に取り組む環境を整えます。

以上