

# NPO法人札幌チャレンジド

## 中期経営目標（2013～2015年度）

### 1. 社会に対する新たな価値の模索

- 札幌チャレンジドが実現してきた社会に対する価値は、第一期（2000年～2010年頃）はパソコン講習による社会参加機会の拡大、第二期（2007年頃以降）は、就労・就職支援による働く機会の拡大でした。第一期、第二期の実績を活かして、時代を先取りし、第三期（2016年頃以降）に社会に必要な札幌チャレンジドならではの価値を模索します。

### 2. 就労継続支援A型事業の賃金総額の向上

- 就労継続支援A型事業（通所就労・在宅就労・パソコン講習）に従事するチャレンジドの賃金総額を向上できるように新たな仕事の開拓に注力します。3年間で新規継続企業を5社増やすことを目標とします。
- 2015年度賃金総額2,200万円（2012年度比40%増）を目標とします。

### 3. 就労継続支援A型メンバーの人材育成

- チャレンジドの能力、体力、経験など各人のレベルに即した人材育成を行います。
- どの仕事もチーム体制で仕事ができるように仕事に必要な能力を体系化します。
- 給与体系や労働環境の整備など働きがいのある職場を構築します。

#### 4. 就労移行支援事業の継続した就職実績を実現するための運営ノウハウの構築

- 定着率4割5分以上を継続することを目標とします。
- 利用希望者をいつでも受け入れできるように通年受け入れプログラムを開発します。

#### 5. 道内中小企業と同等の給与水準の実現

- 年間収入が道内中小企業と同等となるように、2015年度までに年間賞与2ヶ月以上の継続支給等、給与水準の向上を目標とします。
- 社外研修の活用など職員の人材育成のための研修体系を構築します。

以上

# NPO法人札幌チャレンジド

## 団体理念

自立をめざすチャレンジドのために、パソコンの技術習得によって社会参加と就労を支援する。

# NPO法人札幌チャレンジド

## 経営理念

- NPOとして常に新たな社会的価値を創造する。  
(公益性の追求)
- 事業を興して、お金の循環を生み出しながら活動する。(事業性の追求)